



EURÓPSKA ÚNIA



Strategický prístup k rozvoju ľudských zdrojov v miestnej samospráve Žilinského kraja

Projekt je spolufinancovaný Európskym sociálnym fondom v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

www.esf.gov.sk www.sia.gov.sk

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Operačný program:

Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os:

1. Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie:

1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Východisková situácia

- **Dopyt po zabezpečení odborného vzdelávania zamestnancov zo strany 19 samospráv.**
- **Záujem členských obcí RVC o strategické vzdelávanie a zvýšenie odbornosti vlastných zamestnancov v zmysle stabilizácie ich pracovných miest.**

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Cieľová skupina

Cieľovou skupinou v najširšom slova zmysle sú zamestnanci miestnych samospráv a nimi založených organizácií vykonávajúci kompetencie samospráv, či už na úseku originálnej pôsobnosti alebo preneseného výkonu štátnej správy.

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Vzdelávanie pre zamestnancov

- **2 mestá** (Rajec a Trstená - do 10.000 obyvateľov)
- **16 obcí** (Zákamenné, Horný Hričov, Fačkov, Dolná Tižina, Lisková, Podhradie, Raková, Maršová-Rašov, Hatné, Kanianka, Ďurčiná, Šútovo, Beňadovo, Liptovská Lúžna, Košťany nad Turcom, Turčianske Jaseno)
- **Príspevková organizácia** (Mestské kultúrne stredisko Rajec)
- **Žiadateľ** – ZO RVC Martin

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Takéto miestne samosprávy nemajú dostatočné finančné a personálne kapacity na to, aby problematiku rozvoja vlastných ľudských zdrojov dokázali riešiť na primeranej odbornej úrovni vo vlastnej réžii. Z uvedeného dôvodu ju zabezpečujú cez ZDRUŽENIE OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN, čo je združenie obcí založené v súlade so zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Vzdelávaná skupina

- **173 zamestnancov v rôznych pracovných pozíciách.**

Z toho

- **20 zamestnancov je vo vyšších alebo nižších manažérskych funkciách.**

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Identifikácia potrieb

- **Neexistujú štandardy, ktoré by mal spĺňať zamestnanec miestnej samosprávy pri výkone svojej činnosti.**
- **Nie je určený subjekt, ktorý by mal zabezpečovať odbornú prípravu.**

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Ciel' projektu

- **Vypracovanie Stratégie rozvoja ľudských zdrojov ZDRUŽENIA OBCÍ REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM MARTIN.**
- **Pilotné vzdelávacie aktivity.**

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



SOCIÁLNA
IMPLEMENTAČNÁ
AGENTÚRA



ZAMESTNANOSŤ
A SOCIÁLNA INKLÚZIA



REGIONÁLNE VZDELÁVACIE CENTRUM
MARTIN

Prínos projektu

- **173 zamestnancov absolvuje pilotné vzdelávanie.**
- **Zvýšená kvalita výkonu kompetencií miestnych samospráv zabezpečovanými týmito zamestnancami – prospech pre občana.**
- **Výstupy Stratégie – zdefinované potreby dosiahnutého vzdelania pre jednotlivé kompetenčné modely v miestnej samospráve.**

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Výstupy Stratégie

- Zadefinované potreby dosiahnutého vzdelania pre jednotlivé kompetenčné modely v miestnej samospráve.
- Kompetenčné modely pre jednotlivé pozície.
- Nastavenie vzdelávacích programov.
- Prispieje k zvýšeniu programov celoživotného vzdelávania miestnych samospráv.
- Strategický dokument vhodný aj pre ostatné kraje, resp. pre tvorbu celoštátnej stratégie rozvoja ľudských zdrojov v miestnej samospráve.

Stratégia sa po prijatí Konferenciou ZO RVC Martin stane oficiálnym strategickým dokumentom v oblasti rozvoja ľudských zdrojov pre 231 členov združenia.

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Realizácia projektu

- **Garant administratívneho a inštitucionálneho zabezpečenia projektu ZO RVC MARTIN.**
- **Trvanie projektu apríl 2009 – november 2010.**
 - ✓ **Január 2010 – február 2010 analýza a spracovanie stratégie a študijných materiálov**
 - ✓ **Február 2010 – november 2010 – pilotné vzdelávacie aktivity (2.066 hodín)**

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky sociálny fond



Ďakujem za pozornosť.

Mgr. Monika Tomková
manažér vzdelávania ZO RVC Martin